



*La leadership si
misura nella
capacità di far
crescere gli altri,
delegando con
fiducia.*

Dal web

incambiamento.it

**6° incontro
Leadership 2024-25**

PARLEREMO DI...

**INTELLIGENZE E
NATURE MULTIPLE**



**ALTRE 3 NATURE MULTIPLE
COME SI ALLINEANO**

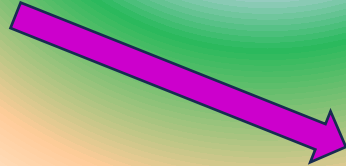
IL LEADER



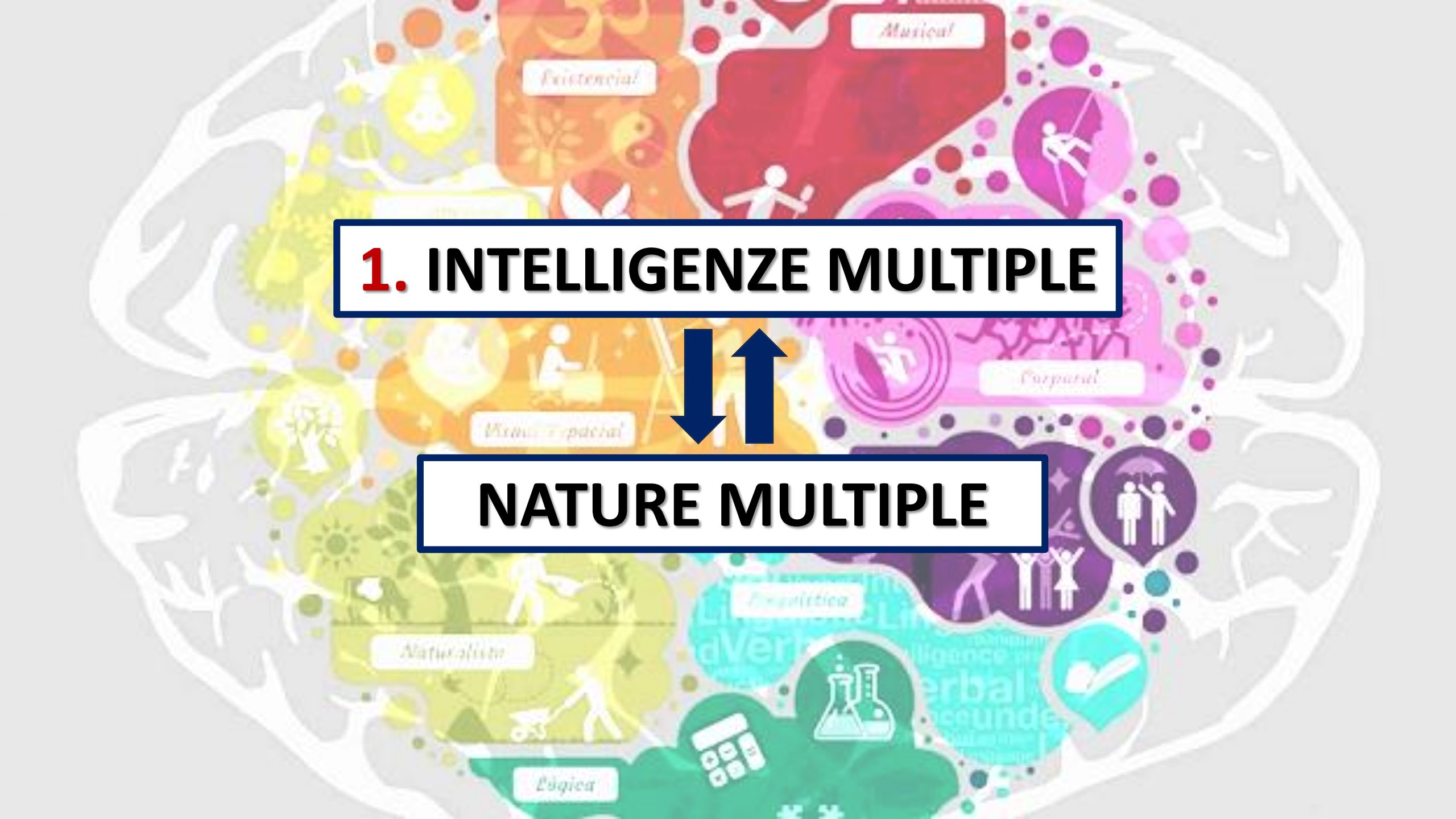
SUPERVISIONE



DELEGA



EMPATIA



1. INTELLIGENZE MULTIPLE



NATURE MULTIPLE

TEST 1

ESERCIZIO: 3 TEST

Segnare con una **V** le attività che piacciono e assegnare a queste un punteggio da **0** a **5**

1. Discutere, dibattere, disputare
2. Difendere sé stessi ed altri verbalmente o fisicamente
3. Correggere bozze
4. Criticare ed esprimere giudizi
5. Fare Recensioni di libri, film, prodotti, ecc.
6. Fare da mediatore o arbitro tra due persone
7. Testare e valutare persone o cose
8. Agire da arbitro o giudice
9. Preservare energie, risorse o denaro
10. Restaurare o conservare cose, luoghi, oggetti, amicizie, ecc.

TEST 2

- 1. Applicare bendaggi**
- 2. Imparare tecniche salvavita e di primo soccorso**
- 3. Fare massaggi**
- 4. Diagnosticare problemi di salute**
- 5. Capire e risolvere problemi emotivi**
- 6. Preparare rimedi casalinghi**
- 7. Riabilitare persone, animali o piante**
- 8. Preparare tabelle per diete**
- 9. Preparare piani per attività fisiche e stili di vita**
- 10. Provare e mostrare empatia per le pene altrui**

TEST 3

- 1. Cucinare per gli Altri**
- 2. Servire a tavola**
- 3. Lavare i piatti**
- 4. Fare le Pulizie**
- 5. Creare biglietti di Auguri e Regali Personalizzati**
- 6. Fare Volontariato**
- 7. Provvedere e Mantenere altri**
- 8. Immaginare e Anticipare i bisogni, i desideri o i gusti delle persone**
- 9. Seguire persone in difficoltà**
- 10. Occuparsi di Servizi Sociali**

RISULTATO TEST:

TEST 1: **NATURA PROTETTIVA**

TEST 2: **NATURA SANITARIA**

TEST 3: **NATURA ASSISTENZIALE**



0 a **5**

0 = MAI

1 = RARAMENTE

2 = QUALCHE VOLTA

3 = SPESSO

4 = DI SOLITO

5 = SEMPRE

INTELLIGENZE MULTIPLE

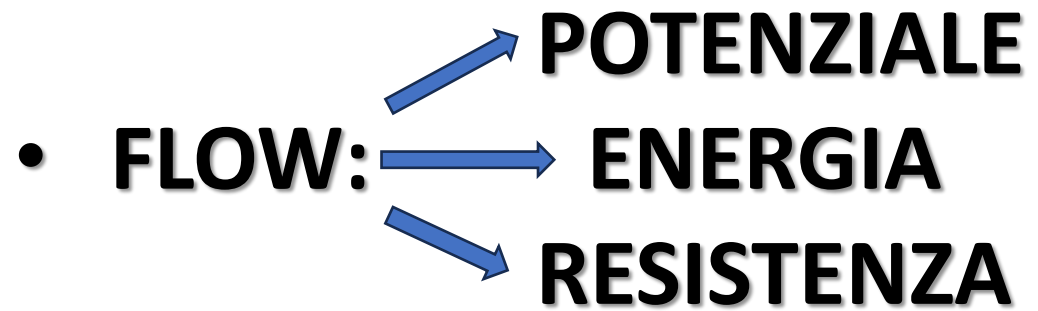
- **CORPOREA**
- **MANUALE**
- **SPAZIALE**
- **INTERPERSONALE**
- **INTRAPERSONALE**
- **LOGICA**
- **LINGUISTICA**
- **MUSICALE**
- **VISIVA**
- **NATURALISTICA**

NATURE MULTIPLE

- **PROTETTIVA**
- **EDUCATIVA**
- **AMMINISTRATIVA**
- **SANITARIA**
- **CREATIVA**
- **RICREATIVA**
- **ASSISTENZIALE**
- **INTRAPRENDENTE**
- **AVVENTUROSA**

ALLINEAMENTO INTELLIGENZE MULTIPLE

- **WATER TANKS**



**AVERE UNA
VISIONE**

**STABILIRE GLI
OBIETTIVI**

SUPERVISIONARE

**CAPACITÀ
EMPATICA**

2. LE CARATTERISTICHE DEL LEADER

DELEGARE



SUPERVISIONARE

er erwirbt gegen Zahlung des rückständigen Geschäftsanteils. ¹ Ist die Zahlung des rückständigen Geschäftsanteils nicht zu erlangen, so kann die Gesellschaft den Anteil an der Versteigerung verkaufen. Der Verkauf ist nur mit Zustimmung des ausgeschlossenen Gesellschafters.

Geschäftsanteils. ¹ Ist die Zahlung des rückständigen Geschäftsanteils nicht zu erlangen, so kann die Gesellschaft den Anteil an der Versteigerung verkaufen. Der Verkauf ist nur mit Zustimmung des ausgeschlossenen Gesellschafters.

Fehlbeträgen. ¹ Soweit eine Stammeinlage we-
gen eingezogen, noch durch Verkauf des Gesellsch.
anteils, haben die übrigen Gesellschafter den Fehlbetrag
aufzubringen. ² Beiträge, welche zu erlangen sind, werden nach dem be-
stimmten verteilt.

en. Von den in den §§ 21 bis 24 bezeich-
neten Gesellschaftern nicht befreit werden.

der Gesellschaftsvertrag kann bestim-
men, dass die Nennbeträge der Geschäftsanteile
in Raten (Nachschüssen) zu zahlen sind.

§ 28 Nachschüsse. (1) Die Stammeinlage kann auf einen bestimmten Betrag beschränkt sein. Ist die Stammeinlage nicht ein anderes festgesetzt ist, im Fall von Nachschüssen die auf die Einzahlung der Stammeinlage der §§ 21 bis 23 entsprechende Auswirkung hat. ² Der § 27 Abs. 4 auch bei unbeschränkter Stammeinlage schüsse den im Gesellschaftsvertrag festgesetzt.

(2) Im Gesellschaftsvertrag kann bestimmt werden, dass die Stammeinlage in Raten (Nachschüssen) zu zahlen ist, auf deren Zahlung die Vorstände, schon vor vollständiger Einfordern.

§ 29 Ergebnisverwendung. (1) Der Jahresüberschuss zuzüglich eines Verlustvortrags, soweit der sich ergibt aus dem Gesellschaftsvertrag, durch Beschluss der Gesellschafter auf Grund des Beschlusses über die Ver-
teilung unter die Gesellschafter zu verteilen. Die Ausschüttung der teilweisen
aufgelöst, so ist

LA SUPERVISIONE E IL LEADER

- **Il leader controlla le attività e le prestazioni dei membri della squadra**
- **vigila sulle loro mansioni per raggiungere l'obiettivo nei tempi previsti**
- **esamina come lavorano e se sono diventati produttivi nel farlo**



DELEGARE

CAPACITÀ DI DELEGARE

- **è la capacità di sapere a chi affidare un compito in modo che sia sfidante per l'individuo e, nello stesso tempo, con la sicurezza di ottenere un ottimo risultato**
- **è la capacità di affidarsi a un altro o altri**

ESERCIZIO. STAFFETTA NARRATIVA 2

Creare una storia. 3 input:

- Castello – cavaliere – lago • Isola – principe – bosco
- Montagna – miniera – gnomi

- In ogni gruppo, un membro **inizia la storia da creare con una frase** e poi, a seguire,
- ogni membro **dice una frase di senso logico e collegata alla frase precedente e così via**, sino a completare la storia
- Il leader deve **supervisionare** il tutto e
- **delegare**, dall'inizio, un membro a presentare la storia

A close-up photograph of several hands of different skin tones stacked together in a circle, symbolizing unity, teamwork, and empathy. The hands are positioned in a way that they form a continuous loop. The background is softly blurred, showing hints of an indoor setting with warm lighting. A red rectangular border with a white background is centered over the hands, containing the word "EMPATIA" in bold, black, uppercase letters.

EMPATIA

Con l'EMPATIA, il LEADER:

- Rispetta le *emozioni* e
- le *esigenze* dei membri del team
- Fornisce un *feedback costruttivo* in modo da promuovere la *crescita* e il *miglioramento*

ESERCIZIO

IL CERCHIO DELL'EMPATIA

I membri del gruppo poggiano il dito indice sotto il cerchio.

L'obiettivo: riuscire a posarlo in modo ordinato sul pavimento, così che il suo perimetro tocchi terra contemporaneamente

TEMPO: 5'

RIEPILOGO GENERALE

- **LEADER:**
chi guida

- **LEADERSHIP:**

Motivare un gruppo
di persone verso
un obiettivo comune



CARATTERISTICHE



- Avere una visione
- Stabilire gli obiettivi
- Supervisionare
- Delegare
- Empatia

- *Intelligenze multiple*
 - *Nature multiple*
di Rudolph



A top-down view of a person's hands writing in a spiral-bound notebook on a white desk. A silver laptop is open to the left, and a black pen is in the person's right hand. A brown leather bag is partially visible on the right. A brown banner with white text is at the top left.

ESERCIZIO PER CASA

<https://www.bureauveritas.it/newsroom/la-delega-unautodiagnosi>



Quando un **capo cerca di fare
tutto da solo, sovraccarica se
stesso e impedisce al **team** di
crescere e svilupparsi.**

Luigi Marino

Coordinatore team di sviluppo della Apple
dal web